

(株)メンタル救世主  
一般事業主行動計画

社員全員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年2月1日～令和10年1月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休業等の制度について（給付内容、社会保険料免除など）の周知を図り、利用しやすい環境の整備を図る。

<対策>

- 令和7年1月 ～ 法に基づく諸制度の Recherche
- 令和7年6月 ～ 制度に関する資料を作成し、社員に配布

目標2：多様な働き方をかなえる「短時間正社員制度」についての周知と制度の浸透

<対策>

- 令和7年4月 ～ 社員に短時間正社員制度について周知する。  
当社の求人等において短時間正社員制度がある旨を掲載し、採用の面接時に、応募者の希望をヒアリングする。
- 令和8年4月 ～ 社会保険加入要件の変更に備えて、短時間正社員の所定労働時間について、社内の管理職会議で議論を進める。